

ОТЧЕТ
о ходе реализации долгосрочной республиканской целевой программы
"Развитие системы кадрового обеспечения экономики Республики Коми (2011-2013 годы)"
по состоянию на 01 января 2013 года

тыс. рублей

№ п/п	Наименование разделов, мероприятий	Срок исполнения (годы)	Объем финансирования по годам, предусмотренный нормативным правовым актом об утверждении программы, тыс. рублей				Бюджетополучатель (ответственный)	Краткая информация о ходе и полноте выполнения мероприятий в разрезе лет	Фактический объем финансирования из республиканского бюджета	
			Всего	в том числе по годам:					Республики Коми	
				2011	2012	2013			с начала реализации	в т.ч. в 2012 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I. Развитие системы прогнозирования потребности экономики в квалифицированных кадрах и регулирования величин подготовки квалифицированных кадров в сфере профессионального образования										
1.	Развитие и реализация механизма формирования прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах	2011, 2013	-	-	-	-	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011 Подготовлены и направлены запросы в администрации муниципальных образований, министерства и ведомства республики об организации работы по формированию прогнозной потребности в квалифицированных кадрах на период 2011-2015 годы. Оказана организационно-методическая помощь хозяйствующим субъектам республики по формированию прогнозной потребности в кадрах. Сформирован итоговый прогноз потребности экономики в квалифицированных кадрах на период 2011-2015 годы в разрезе городов и районов республики. Прогноз и аналитическая записка к прогнозу размещены на официальном сайте Министерства экономического развития Республики Коми www.econom.rkomi.ru. Утвержден приказ Министерства экономического развития Республики Коми от 21 декабря 2011 г. №462 "Об утверждении региональной формы государственного статистического обследования "Сведения о составе и профессиональном обучении работников предприятий".</p> <p>2012 Организовано статистическое обследование (исполнитель - Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми) о кадровом составе, профессиональном обучении работников предприятий Республики Коми и прогнозной потребности организаций в квалифицированных кадрах на период до 2018 года по форме 6-т, разработанной Министерством экономического развития Республики Коми. Оказана информационно-консультационная помощь хозяйствующим субъектам Республики Коми по формированию сведений в рамках указанного обследования.</p> <p>Принято участие в пилотном проекте создания системы прогнозирования кадровой потребности в целях социально-экономического развития российских регионов, реализуемом Компанией IBS по заказу Министерства образования и науки Российской Федерации. В рамках реализации совместного приказа Министерства экономического развития Республики Коми и Управления Республики Коми по занятости населения от 01.02.2012г. № 37/9-П «Об утверждении Методики по разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Коми» разработан Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Коми на 2012-2014 годы</p>	-	-

2.	Проведение аналитической работы для подготовки предложений по регулированию величин подготовки квалифицированных кадров в сфере профессионального образования	2012	-	-	-	-	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011</p> <p>В соответствии с прогнозной потребностью экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах согласованы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проект приказа о контрольных цифрах приема обучающихся на очередной учебный год в образовательные учреждения профессионального образования Республики Коми, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляет Министерство образования Республики Коми; - план приема на 2011/2012 учебный год в подведомственные Министерству культуры Республики Коми государственные образовательные учреждения профессионального образования. <p>2012</p> <p>Проведена аналитическая работа в рамках трехстороннего приказа Министерства экономического развития Республики Коми, Министерства образования Республики Коми, Управления Республики Коми по занятости населения по согласованию объемов и направлений подготовки квалифицированных рабочих кадров в образовательных учреждениях профессионального образования Республики Коми, реализующих программы начального профессионального образования.</p> <p>Согласованы контрольные цифры приема обучающихся на 2012-2013 учебный год в образовательные учреждения профессионального образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Республики Коми и Министерство культуры Республики Коми</p>	-	-
3.	Оказание информационной, организационно-методической помощи органам исполнительной власти, органам местного самоуправления, организациям и иным хозяйствующим субъектам, образовательным учреждениям профессионального образования в Республике Коми по вопросам прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах, развития социального партнерства в области кадрового обеспечения отраслей экономики и территорий муниципальных образований Республики Коми	2011-2013	-	-	-	-	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011</p> <p>Оказана консультационно-методическая помощь администрациям муниципальных образований, министерствам и ведомствам, организациям и иным хозяйствующим субъектам по формированию прогнозной потребности в кадрах, отдельно министерствам и ведомствам - в разработке комплекса мер по кадровому обеспечению развития подведомственных отраслей республики на 2012 – 2014 годы.</p> <p>Подготовлены и направлены в отраслевые министерства Республики Коми, Министерство регионального развития Российской Федерации предложения по кадровому обеспечению, развитию социального партнерства в таких отраслях экономики, как транспортная система Республики Коми, жилищно-коммунальный комплекс Российской Федерации, нефтегазовый комплекс Республики Коми.</p> <p>2012</p> <p>Оказана информационно-консультативная помощь хозяйствующим субъектам Республики Коми по вопросам прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах в рамках статистического обследования по форме 6-г.</p> <p>Оказана информационная и организационно-методическая помощь органам исполнительной власти по разработке комплекса мер по кадровому обеспечению развития отраслей экономики Республики Коми.</p> <p>Проведена рабочая встреча со специалистами органов исполнительной власти Республики Коми, участвующими в составлении прогноза потребности отраслей экономики Республики Коми в трудовых ресурсах.</p> <p>Подготовлены и направлены во все муниципальные образования Республики Коми рекомендации и примерный комплекс мер по развитию механизмов использования потенциала местного населения для решения проблем развития территорий</p>	-	-

4.	Организация проведения тематических исследований среди организаций в Республике Коми по вопросам прогнозирования потребности в кадрах, развития кадрового потенциала экономики республики	2011, 2013	240,0	150,0	-	90,0	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011 Организовано проведение исследования потребности организаций лесопромышленного комплекса Республики Коми в специалистах с профессиональным образованием на 2014-2020 годы, исполнителем которого являлся Сыктывкарский лесной институт - филиал ФГБОУВПО "Санкт-Петербургская государственная лесотехническая академия имени С.М.Кирова". Итоги исследования были представлены 30 ноября на заседании Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом совете Республики Коми.</p> <p>Организовано проведение научно-исследовательских работ по анализу эффективности стажировок выпускников в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Республике Коми. Итоги исследования были представлены 20 декабря на Коми региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.</p> <p>2012 В 2012 году на основании результатов исследования "Анализ эффективности стажировок выпускников в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Республике Коми", проведенного в 2011 году, разработан комплексный план мероприятий по повышению эффективности стажировок</p>	150,0	-
5.	Подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы в области кадрового обеспечения отраслей экономики	2011-2013	-	-	-	-	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011 Подготовлены и направлены предложения по совершенствованию федерального законодательства, направленные на решение проблем в области прогнозирования потребности экономики в квалифицированных кадрах, а также планирования подготовки кадров в сфере профессионального образования, отвечающих потребностям рынка труда, по численности и в разрезе профессий и специальностей, которые целесообразно включить в план подготовки консолидированных законодательных инициатив Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на 2011 год и на ближайшую перспективу.</p> <p>Распоряжением Правительства Республики Коми от 01 февраля 2011г. № 18-р одобрена Концепция кадровой политики Республики Коми.</p> <p>Внесены изменения в постановление Правительства Республики Коми от 10 сентября 2010 года № 299 "О долгосрочной республиканской целевой программе "Развитие системы кадрового обеспечения экономики Республики Коми (2011-2012 годы)".</p> <p>2012 Внесены изменения в Постановление Правительства Республики Коми от 27 сентября 2006 года № 246 "О Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом совете Республики Коми" и в Постановление Правительства Республики Коми от 24 сентября 2007 года № 221 "О Коми региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для народного хозяйства Российской Федерации".</p> <p>Утвержден приказ Министерства экономического развития Республики Коми, Управления Республики Коми по занятости населения от 01.02.2012г. № 37/9-П «Об утверждении Методики по разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Коми».</p> <p>Решением Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения одобрен План мероприятий по реализации Концепции кадровой политики Республики Коми на 2013 год</p>	-	-
	ИТОГО по подразделу I		240,0	150,0	0,0	90,0			150,0	0,0

II. Развитие механизмов взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики										
6.	Разработка соглашений, планов мероприятий по сотрудничеству с органами исполнительной власти, объединениями предпринимателей, работодателями и иными общественными организациями в Республике Коми по вопросам развития кадрового потенциала Республики Коми	2011-2013	-	-	-	-	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011</p> <p>Заключены Соглашения о сотрудничестве между Ассоциацией выпускников Президентской программы и:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми; - Министерством архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми; - Министерством культуры Республики Коми; - Министерством развития промышленности, транспорта и связи Республики Коми; - администрацией муниципального образования городского округа "Сыктывкар". <p>Заключено соглашение между Министерством экономического развития Республики Коми и Кадровым Клубом Республики Коми.</p> <p>Подписан План мероприятий на 2011 год о реализации Соглашения о сотрудничестве Ассоциации участников Президентской программы Республики Коми и Министерства экономического развития Республики Коми.</p> <p>2012</p> <p>Утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> план мероприятий на 2012 год по реализации Соглашения о сотрудничестве Ассоциации участников Президентской программы Республики Коми и Министерства экономического развития Республики Коми; план мероприятий на 2012 год по реализации Соглашения о сотрудничестве Ассоциации участников Президентской программы Республики Коми и Министерства культуры Республики Коми. <p>Заключено Соглашение о сотрудничестве между Министерством экономического развития Республики Коми и Кадровым клубом Республики Коми на 2012-2013 годы.</p> <p>Кроме того, регулярно вносятся предложения по вопросам развития кадрового потенциала в Соглашения о сотрудничестве между Правительством Республики Коми и организациями Республики Коми и в протоколы к ним</p>	-	-

7.	<p>Организация проведения на республиканском уровне совещаний, конференций, заседаний комиссий, "круглых столов" по вопросам развития кадрового потенциала экономики Республики Коми с участием представителей федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления, руководителей организаций, представителей социальных партнеров, специалистов кадровых служб организаций в Республике Коми, представителей образовательных учреждений профессионального образования, представителей других субъектов Российской Федерации</p>	2011-2013	270,0	90,0	90,0	90,0	<p>Министерство экономического развития Республики Коми</p>	<p>2011</p> <p>24 марта Коми региональной общественной организацией «Региональный центр поддержки инноваций» проведено совещание «Принципы и подходы стратегического планирования на примере разработки концепции кадровой политики муниципального образования». Участие приняли 17 представителей администраций муниципальных образований из 12 муниципальных образований Республики Коми. На основе анализа российского опыта осуществления кадровой политики в муниципальных образованиях и опыта Республики Коми был сформирован модельный формат концепции кадровой политики муниципального образования.</p> <p>Состоялись 4 заседания Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом совете Республики Коми, на которых обсуждались 8 вопросов, в том числе о ситуации по обеспечению кадрами организаций лесопромышленного комплекса Республики Коми и о работе органов исполнительной власти Республики Коми по развитию кадрового потенциала отрасли (опыт, проблемы, перспективы). В рамках принятых решений подготовлены рекомендации органам исполнительной власти Республики Коми по разработке комплекса мер по кадровому обеспечению подведомственных отраслей.</p> <p>Состоялись заседания рабочей группы по привлечению инициативных людей для реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований Республики Коми (распоряжение Правительства Республики Коми от 05 апреля 2011 года № 115-р):</p> <p>31 мая - рассматривались вопросы: о ситуации в области реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований в Республике Коми; о мероприятиях по привлечению инициативных людей для реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований в Республике Коми; о направлениях деятельности рабочей группы по привлечению инициативных людей для реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований в Республике Коми и форматы ее работы.</p> <p>30 сентября – заседание рабочей группы состоялось на базе АМО МР «Сыктывдинский». Рассматривались вопросы реализации инвестиционных проектов на территории данного района. На обсуждение презентовались 10 перспективных инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории МО МР «Сыктывдинский», были выработаны рекомендации по их продвижению.</p> <p>14 декабря - проведено совместное заседание Коми региональной комиссии и рабочей группы по привлечению инициативных людей для реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований в Республике Коми по теме «Об использовании возможностей Президентской программы в социально-экономическом развитии территорий: опыт, проблемы, перспективы (на примере МО МР «Койгородский»)». На заседании рабочей группы были представлены презентации 4 перспективных инвестиционных проектов на территории муниципального района «Койгородский». По обсуждению проектов предпринимателям района даны рекомендации по продвижению инвестиционных проектов и рассмотрены варианты государственной поддержки проектов.</p> <p>2012</p> <p>29 марта проведен семинар-совещание по вопросам разработки комплекса мер по кадровому обеспечению развития отраслей экономики Республики Коми с участием представителей органов исполнительной власти Республики Коми. В рамках мероприятия сформулированы типичные проблемы формирования и развития кадрового потенциала отраслей экономики и социальной сферы Республики Коми, представлена краткая презентация опыта субъектов</p>	180,0	90,0
----	--	-----------	-------	------	------	------	---	---	-------	------

								<p>Российской Федерации в части используемых инструментов формирования и развития кадрового потенциала отраслей экономики и социальной сферы. В ходе групповой работы участниками семинара-совещания определены пути развития кадрового потенциала отраслей экономики и социальной сферы Республики Коми, сформулированы условия реализации проектов развития кадрового потенциала отраслей экономики и социальной сферы Республики Коми, а также поиска партнеров в осуществлении данных проектов. Проведено два заседания Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом совете Республики Коми, на которых обсуждались 8 вопросов, в том числе о разработке органами исполнительной власти Республики Коми комплекса мер по кадровому обеспечению развития подведомственных отраслей (об основных проблемах, возникающих при разработке концептуальных документов в области кадрового обеспечения на отраслевом уровне) и о механизме проведения оценки текущих и перспективных потребностей в кадрах и планирования источников покрытия данной потребности для инвестиционных проектов, реализуемых или планируемых к реализации на территории Республики Коми. По итогам работы Комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организованы совещания по разработке концептуальных документов в области кадрового обеспечения на отраслевом уровне с участием первых руководителей органов исполнительной власти Республики Коми и их заместителей и рабочая встреча со специалистами органов исполнительной власти Республики Коми, участвующими в составлении прогноза потребности в трудовых ресурсах; - выданы поручения отраслевым министерствам по проведению мониторинга текущей и перспективной потребности в кадрах для реализации инвестиционных проектов (в разрезе крупных, средних и малых) на территории Республики Коми с указанием планируемых источников покрытия потребности через прямой опрос организаций, планирующих инвестиционные проекты. <p>2 февраля состоялся круглый стол со слушателями Президентской программы 2011-2012 года, с участием представителей органов исполнителей власти, Ассоциации участников Президентской программы. Обсуждение вопросов прошло по 5 направлениям: перспективы развития Республики Коми, предпринимательство, сельское хозяйство, ЖКХ, кадровая политика и продвижение выпускников Президентской программы в органы власти. Информация о мероприятии и ответы на вопросы участников размещены на сайте www.pprk.ru.</p> <p>5-6 октября состоялся «круглый стол» для руководителей и специалистов организаций Республики Коми по теме «Проекты программ подготовки управленческих кадров для сферы инноваций и малого предпринимательства как стратегические приоритеты: опыт регионов и российских вузов», в котором приняли участие 22 человека</p>		
8.	Организация и реализация проекта "Летопись рабочей славы Республики Коми"	2011-2013	700,0	300,0	200,0	200,0	<p>Министерство экономического развития Республики Коми</p> <p>2011</p> <p>Автономным учреждением Республики Коми "Редакция республиканской молодежной газеты "Твоя параллель":</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнено написание биографий представителей рабочих профессий, которые могут служить примером профессионального и карьерного роста; - изготовлен макет буклета в рамках проекта "Летопись рабочей славы Республики Коми". <p>ООО "Кировская областная типография" выполнено тиражирование буклета в рамках проекта "Летопись рабочей славы Республики Коми"</p> <p>ООО "Коми республиканская типография" выполнены полиграфические работы по тиражированию буклета в рамках проекта "Летопись рабочей славы Республики Коми". Общий тираж составил 4500 экземпляров. В разработке буклета приняли участие порядка 130 организаций республики.</p>	489,9	190,0	

								<p>2012</p> <p>В рамках реализации проекта «Летопись рабочей славы Республики Коми» тиражом 2000 экз. издана профориентационная тетрадь для школьников.</p> <p>Помимо биографий успешных выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования из числа работников предприятий лесопромышленного комплекса республики, тетрадь содержит информацию о перспективах развития лесопромышленного комплекса Республики Коми, наиболее востребованных в лесной отрасли рабочих профессиях и специальностях, о возможностях обучения и трудоустройства по ним на предприятиях республики.</p> <p>Тетрадь поможет выпускникам школ определиться с будущей профессией в лесной сфере, которая сегодня является одной из важнейших в регионе.</p> <p>Электронная версия тетради расположена на сайте Министерства образования Республики Коми в разделе «Абитуриенту». Тетрадь также предполагает возможность зайти в раздел «Абитуриенту» на сайте Министерства образования Республики Коми с мобильного телефона посредством расположенного на обложке тетради штрих-кода.</p> <p>Экономия средств сложилась по итогам конкурсных процедур</p>		
9.	Организация создания и обновления на официальном сайте Республики Коми в сети "Интернет" - www.rkomi.ru, других электронных средствах массовой информации информационной базы образовательных учреждений профессионального образования в Республике Коми с указанием перечня предоставляемых ими услуг по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов	2011, 2013	20,0	10,0	-	10,0	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011</p> <p>ООО "Кадровик" выполнено обновление информационной базы образовательных учреждений профессионального образования в Республике Коми с указанием перечня предоставляемых ими услуг по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов</p>	10,0	-

10.	<p>Организация практического обучения молодежи в Республике Коми основам экономики и предпринимательства в рамках международной образовательной программы "Достижения молодых"</p>	2011-2013	420,0	140,0	140,0	140,0	<p>Министерство экономического развития Республики Коми</p>	<p>2011</p> <p>Коми отделением Межрегиональной общественной организации "Достижения молодых" осуществлена организация и проведение XV республиканской олимпиады по компьютерным экономическим программам: моделированию экономики и менеджмента (МЭМ) и "Банкам в действии".</p> <p>Олимпиада прошла 26 марта 2011 года в г. Сыктывкаре на базе ФГБОУВПО "Сыктывкарский государственный университет". Приняли участие 23 команды (по Моделированию экономики и менеджмента - 15 команд, по "Банкам в действии" - 8 команд) из Инты, Печоры, Усинска, Сыктывкара. Победители получили сертификаты на выделенные целевые места для поступления вне конкурса на специальности финансово-экономического факультета и колледжа экономики, права и информатики ФГБОУВПО "Сыктывкарский государственный университет".</p> <p>Коми отделением Межрегиональной общественной организации "Достижения молодых" организована и проведена 26 ноября на базе ФГБОУВПО "Сыктывкарский государственный университет" Ярмарка школьных студенческих компаний, в которой приняли участие 20 школьных и студенческих компаний.</p> <p>Победитель и призеры Ярмарки приняли участие во Всероссийском слете школьных компаний в Москве и в Международной Ярмарке в Туле в апреле - мае 2012 года.</p> <p>2012</p> <p>В рамках Международной образовательной программы «Достижения молодых» («Junior Achievement») проведена XVI республиканская олимпиада по компьютерным экономическим программам: моделирование экономики и менеджмента (МЭМ) и «Банки в действии». В Олимпиаде приняли участие 24 команды (всего – 54 человека) старших школьников из Печоры, Усинска, Сыктывкара, Сысольского района. Вне конкурса, в номинации «Надежда» выступили команды студентов Сыктывкарского государственного университета, Колледжа экономики, права и информатики Сыктывкарского государственного университета, Сыктывкарского торгово-экономического техникума и Сыктывкарского кооперативного техникума.</p> <p>24 ноября 2012 года проведена XI республиканская ярмарка школьных и студенческих компаний, проводимая в рамках Международной образовательной программы «Достижения молодых», направленная на получение социально-экономических знаний и развитие способностей к предпринимательской деятельности учащейся и студенческой молодежи. В ярмарке приняли участие 20 команд (всего – 120 человек) старших школьников и студентов из Сыктывкара, Усинска, Инты, Сысольского района. Дополнительно в ярмарке приняла участие команда из Великого Новгорода - студенческая компания Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого. Среди школьных компаний Победителем ярмарки в номинации «Лучшая школьная компания» стала школьная компания «Тудэйко» - МОУ «Гимназия №1» Эжвинского района, г. Сыктывкара. Среди студенческих компаний победителем ярмарки в номинации «Лучшая студенческая компания» стала студенческая компания «КЭПИ» Колледжа экономики, права и информатики Сыктывкарского государственного университета. Победители и участники ярмарки награждены дипломами и призами</p>	280,0	140,0
	ИТОГО по подразделу II		1410,0	540,0	430,0	440,0		959,9	420,0	

III. Содействие совершенствованию системы кадровой работы в организациях и иных хозяйствующих субъектах в Республике Коми										
11.	Организация курсов повышения квалификации, семинаров, мастер-классов, направленных на повышение профессионального уровня специалистов кадровых служб организаций в Республике Коми	2011-2013	270,0	150,0	60,0	60,0	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011</p> <p>В 2011 году организованы курсы повышения профессионального уровня специалистов кадровых служб организаций в Республике Коми в форме семинара «Управление персоналом организации» в МО МР «Усть-Куломский» и МО МР «Прилузский». Обучение завершили 40 специалистов. Оказание образовательных услуг осуществлялось ФГБОУВПО «Сыктывкарский государственный университет».</p> <p>15 ноября проведен мастер-класс «Организационная культура: методы диагностики, формирования и развития» для специалистов кадровых служб организаций Республики Коми. Приняли участие 20 специалистов кадровых служб организаций и предприятий Республики Коми.</p> <p>Также в течение года состоялись два тематических заседания Кадрового Клуба Республики Коми, на которых рассматривались вопросы трудового законодательства, подбора и оценки персонала организаций.</p> <p>2012</p> <p>30 ноября для специалистов кадровых служб организаций в Республике Коми проведен семинар по теме «Современные компетенции руководителя кадровой службы организации». Ведущие мастер-класса: Зимина И.В., директор ООО «МИП «Инновационные технологии», к.э.н. и Канева Ю.О., заместитель директора Института дополнительного профессионального образования ГОУВПО «Сыктывкарский государственный университет», имеющие опыт практической деятельности в области управления персоналом и опыт консультирования по вопросам управления персоналом. Обучение было организовано с использованием интерактивных методов преподавания, направленных на развитие у слушателей практических навыков. В мастер-классе приняли участие 25 кадровиков Республики Коми.</p> <p>Также в течение года состоялись два тематических заседания Кадрового Клуба Республики Коми, на которых рассматривались вопросы трудового законодательства</p>	210,0	60,0
12.	Организация и проведение республиканского конкурса среди организаций в Республике Коми "Лучшая организация работы с персоналом"	2011, 2013	475,0	225,0	-	250,0	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011</p> <p>Проведен IV республиканский конкурс "Лучшая организация работы с персоналом". Было подано 42 заявки по семи номинациям от 20 организаций Республики Коми различных сфер экономики. Награждение победителей и лауреатов конкурса состоялось 21 октября на республиканской конференции «Современные тенденции развития кадрового менеджмента в организациях Республики Коми», в которой приняли участие более 70 специалистов кадровых служб республики.</p> <p>По итогам конкурса был выпущен сборник информационно-аналитических материалов «Лучшие практики управления персоналом: опыт организаций Республики Коми». Экономия средств сложилась по итогам конкурсных процедур</p>	224,8	-
13.	Организация и проведение республиканского конкурса профессионального мастерства среди специалистов, ответственных за работу с персоналом в организациях "Лучший специалист в области кадрового менеджмента"	2012	200,0	-	200,0	-	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2012</p> <p>Проведен республиканский конкурс профессионального мастерства среди специалистов, ответственных за работу с персоналом в организациях «Лучший специалист в области кадрового менеджмента». В конкурсе приняли участие 58 специалистов из Сыктывкара, Ухты, Усинска, Княжпогостского, Ижемского, Усть-Вымского, Прилузского, Сыктывдинского, Сясьского и Койгородского районов. Решением оргкомитета в ноябре определены победители и лауреаты конкурса. Итоги конкурса были представлены в газете «Республика», газете «Бизнес-Навигатор», в сети Интернет на сайте ИА «Комиинформ» и на сайте Министерства экономического развития Республики Коми. Награждение победителей состоялось на торжественной церемонии подведения итогов республиканского конкурса, которая состоялась 23 октября. В программе церемонии был предусмотрен мастер-класс по теме "Современные тенденции кадрового менеджмента", в котором приняли участие 52 специалиста</p>	200,0	200,0

14.	Организация подготовки и издания сборников, буклетов, информационных листов, обобщающих передовой опыт в области развития персонала организаций в Республике Коми	2011, 2013	125,0	95,0	-	30,0	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>В 2011 году изданы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сборник информационно-аналитических материалов «Лучшие практики управления персоналом: опыт организаций Республики Коми» по итогам республиканского конкурса среди организаций в Республике Коми «Лучшая организация работы с персоналом» в 2011 году (600 экз.); - буклет о Президентской программе подготовки управленческих кадров (800 экз.) 	95,0	-
15.	Организация подготовки и размещения в газетах, журналах, на радио и телевидении тематических информационных материалов по вопросам обеспечения отраслей экономики квалифицированными кадрами, развития кадрового менеджмента	2011-2013	200,0	95,0	30,0	75,0	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011</p> <p>В журнале "Регион", газетах "Навигатор-Коми" и "Республика" были размещены материалы о проекте «Летопись рабоче славы Республики Коми» и о конкурсе «Лучшая организация работы с персоналом».</p> <p>В буклете «Поступай!», подготовленном Редакцией республиканской молодежной газеты «Твоя параллель», была размещена информация о прогнозной потребности в рабочих кадрах, о сотрудничестве в области образования, о проекте «Летопись рабочей славы Республики Коми».</p> <p>В газете "Республика" были опубликованы статьи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Лозунг "Кадры решают все" снова актуален" в формате интервью с министром экономического развития Республики Коми; - "Ключевое слово" об итогах IV Республиканского конкурса «Лучшая организация работы с персоналом» и перспективах реализации кадровой политики Республики Коми в формате интервью с членами организационного комитета Конкурса; - «Центр инициатив» о продвижении предпринимательских инициатив с целью развития территорий муниципальных образований Республики Коми. <p>На Коми республиканском телевизионном канале был показан тематический телевизионный сюжет по проблемам обеспечения экономики квалифицированными рабочими кадрами и о проекте «Летопись рабочей славы Республики Коми».</p> <p>2012</p> <p>В буклете «Поступай!» (специальный тематический выпуск газеты для молодежи Республики Коми «Твоя параллель») и газете "РгоГород Сыктывкар" была размещена информация о наиболее востребованных профессиях на рынке труда Республики Коми.</p> <p>В журнале «Регион» опубликованы информационные материалы и статья «Президентская программа – инструмент внедрения инноваций в Республике Коми!», посвященные возможностям обучения специалистов инновационным методам управления в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров, а также о возможностях предприятий через обучение специалистов на Президентской программе подготовки управленческих кадров решать актуальные проблемы, разрабатывать проекты развития.</p> <p>В бесплатной газете «Навигатор», распространяемой по организациям Республики Коми, была опубликована статья «Человеческий потенциал - главный актив современной экономики, залог ее успешного развития».</p>	125,0	30,0

								<p>В газете «Республика» размещена статья «В Республике Коми выбрали лучшего специалиста в области кадрового менеджмента» об итогах республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» в 2012 году, в рубрике «Личное дело» опубликовано интервью с победителем республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» в 2012 году Волковой Татьяной Ивановной, начальником отдела кадров ГАОУДПО повышения квалификации специалистов Республики Коми "Коми республиканский институт развития образования".</p> <p>В газете «Бизнес-Навигатор» опубликована статья «В Республике Коми выбрали лучшего специалиста в области кадрового менеджмента» об итогах республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» в 2012 году, с обзором современных тенденций в управлении персоналом в организациях Республики Коми</p>		
	ИТОГО по подразделу III		1270,0	565,0	290,0	415,0			854,8	290,0
IV. Совершенствование и развитие системы мер по повышению профессионализма управленческих кадров и специалистов организаций и иных хозяйствующих субъектов в Республике Коми										
16.	Организация подготовки управленческих кадров в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 г. N 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации" согласно установленной для Республики Коми квоте	2011-2013	4090,0	1290,0	1600,0	1200,0	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>Завершена образовательная часть программы 2010-2011 учебного года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 59 специалистов получили дипломы по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент» в ГОУВПО «Сыктывкарский государственный университет»; - 12 специалистов получили свидетельства о повышении квалификации по программе повышения квалификации «Менеджмент в сфере инноваций» в ГОУВПО «Сыктывкарский государственный университет»; - 33 человека получили свидетельства о повышении квалификации по программе «Менеджмент в сфере образования и здравоохранения», в т.ч. 18 в сфере здравоохранения, 15 - образования; - организовано сопровождение 9 специалистов для прохождения зарубежных стажировок в Германии, Испании, Японии, Нидерландах. <p>Завершена образовательная часть программы 2011-2012 учебного года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 42 человека получили дипломы по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент» в ФГБОУ ВПО «Сыктывкарский государственный университет». - 10 человек получили свидетельства о повышении квалификации по программе «Менеджмент в сфере инноваций» по двум специализациям «Инновационный малый бизнес» и «Управление инновациями в корпорациях» в ФГБОУ ВПО «Сыктывкарский государственный университет». - 41 человек получил свидетельства о повышении квалификации по программе «Менеджмент в сфере образования и здравоохранения» в ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» в г. Москва и г. Санкт-Петербург; - организовано сопровождение 7 специалистов для прохождения зарубежных стажировок в Германии, Финляндии, США, Норвегии. 	2880,1	1590,1

								<p>Организация образовательного процесса в 2012-2013 учебном году.</p> <p>В организованном конкурсном отборе приняли участие 120 человек. Федеральной комиссией по организации подготовки управленческих кадров утверждены к обучению 57 человек. 54 специалиста зачислены на программу переподготовки по специальности «Менеджмент».</p> <p>Впервые в Республике Коми реализуется проектно-ориентированный тип программы. В октябре приступила к обучению первая группа слушателей в количестве 12 человек, что составляет 23% от квоты. Слушателями будут разработаны семь крупномасштабных проектов в области лесного хозяйства и деревообработки, строительства, туризма, связи и информационных технологий</p>		
17.	Организация проведения "круглых столов", мастер-классов, конференций, выставок, конкурсов, сопровождения проектов, консультаций, а также подготовки и издания сборников, буклетов, информационных листов, обобщающих передовой опыт специалистов, прошедших программы подготовки управленческих кадров, с целью повышения эффективности использования знаний и навыков специалистов для решения социально-экономических и культурных проблем республики	2011-2013	800,0	300,0	200,0	300,0	Министерство экономического развития Республики Коми	<p>2011</p> <p>16 февраля состоялся «круглый стол» по теме «Об участии выпускников программ обучения в развитии агропромышленного комплекса Республики Коми: опыт, проблемы, перспективы». Приняли участие 42 человека.</p> <p>Информация о мероприятии и ответы на вопросы участников были размещены в газете «Твоя параллель» (№ 8, 2011г.), газете «Республика», на сайтах www.econom.rkomi.ru, www.pprk.ru.</p> <p>24 марта состоялся «круглый стол» слушателей Президентской программы 2010-2011 учебного года с участием министра и специалистов Министерства экономического развития Республики Коми, представителей Министерства архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми.</p> <p>20 мая состоялась межрегиональная конференция "Президентская программа подготовки управленческих кадров как инструмент внедрения управленческих инноваций в Республике Коми", в которой приняли участие 80 человек.</p> <p>По итогам конференции был выпущен информационно-аналитический сборник "У Президентских - свой почерк!" об успешном опыте выпускников программы в области управления организациями, проектной деятельности, предпринимательства, внедрения полученных во время обучения знаний, навыков и умений в профессиональной деятельности, об успешной карьере и т.д.</p>	500,0	200,0

Организация постпрограммной работы с участниками Президентской программы:

- состоялись два заседания Ассоциации участников Президентской программы, на одном из которых обсуждались вопросы инновационной сферы Республики Коми с участием специалистов в данной области;

- состоялись два заседания Коми региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, одно из которых прошло в расширенном формате с приглашением руководителей ведущих предприятий приоритетных отраслей Республики Коми, а также выпускников Президентской программы, для обсуждения вопроса по участию слушателей Президентской программы подготовки управленческих кадров Республики Коми в зарубежных стажировках и использовании их результатов в практической деятельности;

- осуществлялась работа по сопровождению проектов, разработанных слушателями программы обучения «Развитие предпринимательства», реализованной в Койгородском районе в октябре 2010 года, через взаимодействие с администрацией муниципального образования по вопросам реализации проектов и консультирование разработчиков проектов по вопросам получения государственной поддержки.

2012

17 января был организован "круглый стол" со слушателями 2011-2012 учебного года и выпускниками Президентской программы, прошедшими зарубежную стажировку в Финляндии, Норвегии, а так же специалистами, прошедшими российскую стажировку в рамках Президентской программы. В ходе круглого стола была проведена консультация по вопросам успешного прохождения конкурсного отбора на зарубежную стажировку, формирования целей и задач стажировки, составления программы стажировки, согласования и подбора принимающих организаций.

2 апреля состоялся "круглый стол" с участниками Президентской программы подготовки управленческих кадров 2011-2012 учебного года, на котором обсуждались вопросы участия слушателей Программы в зарубежных стажировках и постпрограммного сопровождения выпускников.

							<p>В связи с 15-летием Президентской программы в 2012 году было принято решение о проведении в Республике Коми 1-го республиканского конкурса «Лучший выпускник Президентской программы управленческих кадров Республики Коми», целью которого являлось выявление лучшего опыта и проектных предложений выпускников и применение этих идей для решения задач модернизации экономики и социальной сферы Республики Коми.</p> <p>На участие в конкурсе было подано 17 заявок. Решением экспертной комиссии лучшими были выбраны проекты:</p> <p>1 место – «Коммерциализация технологии изготовления бесшовных текстильных изделий»;</p> <p>2 место - «Национальная облачная платформа как инструмент снижения бюджетных затрат республики на информатизацию и повышение открытости и доступности республиканских органов государственной власти»;</p> <p>3 место - «Бизнес-план по созданию Туристического информационного центра «Шуда олом» в Корткеросском районе».</p> <p>Торжественная церемония награждения победителей конкурса состоялась 5 октября в рамках всероссийской научно-практической конференции «Модернизация экономики и социальной сферы через развитие управленческих компетенций: роль Президентской программы», в которой приняли участие 70 человек.</p> <p>По итогам конкурса и конференции подготовлен сборник информационно-аналитических материалов «Модернизация экономики и социальной сферы через развитие управленческих компетенций: роль Президентской программы».</p> <p>14 октября состоялся семинар для руководителей и специалистов организаций Республики Коми по теме «Возможности программ подготовки управленческих кадров в реализации проектов формирования территориальных и инновационных кластеров в Республике Коми», в котором приняли участие 16 человек.</p> <p><i>Организация постпрограммной работы с участниками Президентской программы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - состоялось заседание с координационным советом Ассоциации участников Президентской программы; - состоялись три заседания Коми региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации с участием представителей муниципальных образований Республики Коми, на которых, в т.ч., были рассмотрены вопросы о повышении эффективности стажировок и о рекомендации выпускников Президентской программы для освобождения их от индивидуальных письменных конкурсных испытаний в рамках конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Коми в 2012 году. <p>В итоге 23 выпускника Президентской программы представили заявления в Коми региональную комиссию, 17 из них рекомендованы к освобождению от конкурсных испытаний.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 23-24 ноября проведена итоговая отчетно-выборная Конференция Ассоциации выпускников Президентской программы на тему «Итоги проведенной работы в 2012 году и перспективы 2013 года». В рамках конференции прошел "круглый стол" с депутатом Государственного Совета Республики Коми Скоробогатовой В.И. по теме «Проекты программ подготовки управленческих кадров для сферы инноваций и малого предпринимательства как стратегические приоритеты: опыт регионов и российских вузов» 		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

18.	Организация обучения руководителей организаций отраслей экономики по региональной программе профессиональной переподготовки управленческих кадров	2012-2013	800,0	-	400,0	400,0	Министерство экономического развития Республики Коми	2012 Организовано обучение по Региональной программе подготовки управленческих кадров «Управление в организациях национальной экономики», специализация «Инвестиции». 20 индивидуальных предпринимателей и руководителей малых и средних предприятий приступили к обучению в ФГБОУВПО «Сыктывкарский государственный университет»	400,0	400,0
19.	Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций отраслей экономики Республики Коми по приоритетным направлениям развития экономики республики	2011-2013	270,0	90,0	90,0	90,0	Министерство экономического развития Республики Коми	2011 Во втором квартале 2011 года на базе Сыктывкарского лесного института - филиала ГОУ ВПО "Санкт-Петербургская государственная лесотехническая академия им С.М. Кирова" организованы курсы по повышению квалификации руководителей и специалистов организаций отраслей экономики Республики Коми по программе «Энергетическая эффективность и энергосбережение». Свидетельства о повышении квалификации получили 16 специалистов. 2012 29 – 30 марта на базе Сыктывкарского филиала ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет сервиса и экономики» проведен обучающий семинар для руководителей и специалистов организаций отраслей экономики по теме «Об актуальных вопросах деятельности ТСЖ в условиях нового жилищного законодательства». Участие приняли более 70 специалистов товариществ собственников жилья, жилищно-строительных кооперативов и управляющих жилищных компаний Республики Коми. Рассмотрен ряд актуальных вопросов деятельности ТСЖ в условиях нового жилищного законодательства	180,0	90,0
20.	Организация работы по созданию на уровне поселений на территории Республики Коми сети информационно-консалтинговой поддержки населения по вопросам развития предприятия и организации собственного дела	2011, 2013	150,0	75,0	-	75,0	Министерство экономического развития Республики Коми	2011 Проведена работа по созданию сети информационно-консалтинговой поддержки населения в муниципальном образовании муниципального района «Койгородский». В режиме информационно-методического семинара проведено обучение 21 бизнес-консультанта из числа местного населения. В социальной сети «В контакте» создана сеть информационно-консалтинговой поддержки населения в муниципальном образовании муниципального района «Койгородский». Проведена презентация созданной сети для заинтересованных лиц МО МР «Койгородский»	75,0	-
21.	Организация целевой подготовки специалистов с высшим медицинским образованием по специальности "Лечебное дело"	2011-2013	3384,0	1332,0	1332,0	720,0	Министерство здравоохранения Республики Коми	2011-2012 На базе Коми филиала ГОУВПО "Кировская государственная медицинская академия федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию в г. Сыктывкаре" проводится целевая подготовка 18 специалистов с высшим профессиональным образованием по специальности "Лечебное дело": 12 человек на 5 курсе, 6 человек на 6 курсе. После окончания ВУЗа и прохождения интернатуры выпускники будут направлены для трудоустройства в учреждения здравоохранения республики согласно договору, подписанному между работодателем, гражданином, Министерством здравоохранения Республики Коми и ВУЗом. Не освоение средств в сумме связано с выходом в академический отпуск одного студента по состоянию здоровья	2499,6	1197,2
	ИТОГО по подразделу IV		9494,0	3087,0	3622,0	2785,0			6534,7	3477,3
	ИТОГО по ПРОГРАММЕ		12414,0	4342,0	4342,0	3730,0			8499,4	4187,3

